



Hou Maritime
Idrætsefterskole

28. februar 2023

Social Handleplan for Hou Maritime Idrætsefterskole

På Hou Maritime Idrætsefterskole tilstræber vi i alle forhold at leve op til skolens værdigrundlag og vedtægter. Vi vægter med vores 7 værdiorde "Tillid & Ansvar; Krav & Konsekvens; Individualisme & Fællesskab samt Engagement" højt.

Vi sigter ligeledes efter at agere ansvarligt, i forhold til såvel enkelte individer og fællesskaber, som det hele samfund. I relation til dette ønsker vi en arbejdsplads præget af menneskelig mangfoldighed og social diversitet. På baggrund af dette ønske, og bekendtgørelse nr. 1349 af 5/12 2007 om sociale klausuler på offentlige tilskudsområder, prioriterer vi følgende:

- At gøre en indsats for at fastholde medarbejdere på skolen, hvis de af helbredsmæssige årsager får nedsat arbejdsevne. Dette søger vi at gøre blandt andet ved aktivt og konstruktivt at medvirke til fleksjobansættelse, nedsat arbejdstid og tilpasning af arbejdsopgaver.
- At fastholde og udvikle medarbejdere gennem mulighed for uddannelsesorlov og anden kompetenceudvikling, samt ligeledes, hvor det giver mening, at understøtte ledige i at bygge bro til arbejdsmarkedet gennem virksomhedspraktik, løntilskud- og jobrotationsansættelser.
- At analysere skolen som arbejdsplads, med henblik på at give mulighed for ansatte på særlige vilkår, gennem medarbejdersamtaler, arbejdspladsvurdering og evt. særlig konsulentbistand.
- At vurdere ansøgere i forbindelse med nyansættelser, med henblik på ansættelse af personer med nedsat arbejdsevne. Medmindre skolen som minimum har opfyldt målet om, at 3,5% af de samlede årsværk er medarbejdere på særlige vilkår.

Kim Rasmussen
Arbejdsmiljørepræsentant

Peter Gordon
Forstander